



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมบ้านคุณธรรม โรงพยาบาลนาหมื่น.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลนาหมื่น.....

สถานที่ตั้ง.....๒๕ หมู่ ๑๔ ต.บ่อแก้ว อ.นาหมื่น จ.น่าน.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางฉัตรนภา บุญดวง.....ตำแหน่ง.....พนักงานช่วยเหลือคนไข้.....

สังกัด.....โรงพยาบาลนาหมื่น.....โทรศัพท์.....๒๕๔-๗๑๙๓๖๑ ต่อ ๑๔๒.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....saraban-nmhospital@moph.go.th.....LINE ID :๐๘๖๔๒๐๔๐๓๑.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๒๕	๕๐	๒๐
๒. กลุ่มงานการพยาบาล	๔๐	๕๐	๒๐
๓. กลุ่มงานด้านปฐมภูมิและองค์รวม	๗	๕๐	๒๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๙.....กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๑๐.....กิจกรรม

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๖..... กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๔..... กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๔.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๔..... กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบรวม.....๑.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑..... กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....๔.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๔..... กิจกรรม

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุคลากร โรงพยาบาลนา หมื่น ๑๐๕ คน	บุคลากรใน หน่วยงานมี ความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วย หัวใจ จิตอาสา ๕ ส. รอบโรงพยาบาล	บุคลากร โรงพยาบาลนา	บุคลากร โรงพยาบาลนา	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/		/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
		หมื่น จำนวน ๕๐ คน	หมื่น มี พฤติกรรมที่พึง ประสงค์ด้านจิต อาสามากขึ้น						
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามประกาศ เจตนารมณ์ (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตและประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากร โรงพยาบาลนา หมื่น จำนวน ๘๐ คน	ผู้บริหารและ บุคลากร โรงพยาบาลนา หมื่นเข้าร่วม กิจกรรม	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/			
	(๒) กิจกรรม ยกย่องเชิดชูคนดีมี คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต “รางวัลคนดี NM Hospital”	บุคลากร โรงพยาบาลนา หมื่น จำนวน ๑๐๕ คน	บุคลากรมีความ ตระหนักถึง คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	-	กลุ่มงานการพยาบาล			/	
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ บุคลากรในองค์กรปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ให้บริการด้วยความเต็มใจ เป็นไปตามเกณฑ์การให้คะแนน ความก้าวหน้าของการดำเนินงานระดับ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อนำคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมายไปจัดทำแผน	บุคลากร โรงพยาบาลนา หมื่น จำนวน ๑๐๕ คน	บุคลากรได้ ร่วมกันแก้ไข ปัญหาเพื่อ พัฒนาให้ดียิ่งขึ้น และร่วมกัน สร้างสิ่งดีๆให้ องค์กรและ สังคม	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				
	(๑) กิจกรรมกำหนดเป้าหมายปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่อยากทำ	บุคลากร โรงพยาบาลนา	บุคลากร ปฏิบัติงานได้	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
		หมื่น จำนวน ๑๐๕ คน	อย่างมีคุณภาพ เพื่อขับเคลื่อน และส่งเสริมให้ ได้รับการ ยอมรับจากทั้ง ภายในและ ภายนอก ปัญหา ได้รับการแก้ไข และมีการ ส่งเสริม สนับสนุนความดี ที่อยากทำ						
	(๒) กิจกรรมจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงานประจำปี ๒๕๖๗ ที่ สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย และมีการ ชี้แจงให้บุคลากรของโรงพยาบาลนาหมื่น ทราบ	คณะทำงาน จำนวน ๘ คน	บุคลากรมีความ เข้าใจใน แผนงาน/ โครงการและ เตรียมความ พร้อมในการเข้า ร่วมโครงการ กิจกรรมที่จะ ดำเนินงานใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-	คณะกรรมการ จริยธรรม		/		
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรม จริ ยธรรม ปฏิบัติตน ตามหลักศาสนา และน้อมนำหลัก	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมให้ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตน ตามหลักศาสนา และน้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาใช้ในการดำรงชีวิต								
		(๑) กิจกรรม “ปันรัก ปันสุข ทำดีด้วย บุคลากร	บุคลากรได้มี	-	กลุ่มงานให้บริการด้าน		/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีพัฒนาธรรมไทยที่ดึงามมาใช้ในการดำรงชีวิต	หัวใจ”	โรงพยาบาลหมื่น จำนวน ๑๐๕ คน	คุณธรรมจริยธรรมปฏิบัติตามหลักศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยมาใช้ในการดำรงชีวิต		ปฐมภูมิและองค์กรวม				
	(๒) กิจกรรมจิตอาสา ได้แก่ พัฒนาปรับภูมิทัศน์โรงพยาบาล บริจาคอาหารสิ่งของ โรงทาน สำหรับผู้ป่วยและผู้มารับบริการในโรงพยาบาล	บุคลากรโรงพยาบาลหมื่น จำนวน ๑๐๕ คน	บุคลากรได้มีคุณธรรมจริยธรรมปฏิบัติตามหลักศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยมาใช้ในการดำรงชีวิต	-	กลุ่มงานให้บริการด้านปฐมภูมิและองค์กรวม	/	/	/	/
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่สร้างจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม การแสดงออกถึงความอ่อนน้อมถ่อมตน								
	(๑) กิจกรรมคัดแยกขยะ	บุคลากรโรงพยาบาลหมื่น จำนวน ๑๐๕ คน	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ลดปริมาณขยะ ลด	-	กลุ่มงานให้บริการด้านปฐมภูมิและองค์กรวม	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) กิจกรรมการแต่งกายด้วย เครื่องแบบของหน่วยงานทุกวันจันทร์	บุคลากร โรงพยาบาลนา หมื่น จำนวน ๑๐๕ คน	การสิ้นเปลือง พลังงานและ ทรัพยากรในการ กำจัดขยะ	-	กลุ่มงานบริหาร บริหารทั่วไป	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่ม ประสิทธิภาพการ เรียนรู้ ระบบและ กลไกการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรม วินัย และ สุจริต ให้เกิดขึ้นใน ตัวบุคลากร ส่งเสริม ภาพลักษณ์ของศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต ปลุกฝัง วินัยให้เกิดขึ้นในตัว บุคลากร	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมพัฒนา บุคลากรตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาข้าราชการ								
	(๑) กิจกรรมอบรมให้ความรู้เสริมสร้าง คุณธรรม ความโปร่งใส ป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากร โรงพยาบาลนา หมื่น จำนวน ๑๐๕ คน	บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/		
	(๒) กิจกรรมการอบรมถ่ายทอดค่านิยม MOPH ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากร โรงพยาบาลนา หมื่น จำนวน ๑๐๕ คน	บุคลากร ประพฤติตน ถูกต้องดีงาม ตามคุณธรรมที่ พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ค่านิยม MOPH	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม คุณธรรมและสุจริต ให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากร ส่งเสริมการดการพลักษณ์ของศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปลุกฝังวินัยให้ เกิดขึ้นในตัวบุคลากร								
	(๑) กิจกรรมไม่ยาก ถ้าอยากมีวินัย	บุคลากร โรงพยาบาลนา หมื่น จำนวน ๑๐๕ คน	บุคลากร โรงพยาบาลนา หมื่นเกิด คุณธรรม วินัย ทั้งต่อตนเอง และส่วนรวม	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			/	
	(๒) กิจกรรมมาสะอาดกันหน่อย	บุคลากร โรงพยาบาลนา หมื่น จำนวน ๑๐๕ คน	บุคลากร โรงพยาบาลนา หมื่นดำเนิน กิจกรรม กิจกรรม ๕ ส. ทำให้ สภาพแวดล้อมที่ เหมาะสมแก่การ ปฏิบัติงาน เกิด ภาพลักษณ์ที่ดี	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			/	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บุคลากรได้ พัฒนาจิตใจแก้ปัญหาตลอดจนนำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในการพัฒนาชีวิตและการ ปฏิบัติงาน								
	(๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญ ทางพระพุทธศาสนา และวันสำคัญต่างๆ ของหน่วยงาน ของชาติ	บุคลากร โรงพยาบาลนา หมื่น จำนวน	บุคลากรให้ ความร่วมมือ เป็นแบบอย่าง	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
		๑๐๕ คน	ในการส่งเสริม คุณธรรม ต้นแบบ						
แผนย่อยที่ ๔ มาตรฐานทาง จริยธรรมและสร้าง สังคมวัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๑ บุคลากร ได้พัฒนาจิตใจและ ปัญญาตลอดจนนำ ความรู้มา ประยุกต์ใช้ในการ พัฒนาชีวิตและการ ปฏิบัติงาน เข้าใจ บทบาทหน้าที่ของ การเป็นเจ้าหน้าที่ รัฐ เกิดค่านิยมด้าน การรักษาวัฒนธรรม ไทย	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บุคลากรได้ พัฒนาจิตใจและปัญญาตลอดจนนำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในการพัฒนาชีวิตและการ ปฏิบัติงาน (๑) กิจกรรมส่งเสริมประสิทธิผลการ ทำงานด้วย “สมาธิในการทำงาน”	บุคลากร โรงพยาบาลนา หมื่น จำนวน ๑๐๕ คน	บุคลากร ปฏิบัติงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	-	กลุ่มงานการพยาบาล	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี จิตอาสาด้วยวัฒนธรรมการทำงาน	บุคลากร โรงพยาบาลนา หมื่น จำนวน ๑๐๕ คน	ข้าราชการโรง พยาบาลนาหมื่น มี ความรู้ ความ เข้าใจและ ปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ บุคลากรเกิด ค่านิยมด้านการรักษาวัฒนธรรมประเพณี ไทย								
	(๑) กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย รณรงค์การแต่งกายด้วยผ้าไทยสืบสาน วัฒนธรรม สัปดาห์ละ ๒ วัน พุธสัปดาห์ และ ศุกร์	บุคลากร โรงพยาบาลนา หมื่น จำนวน ๑๐๕ คน	บุคลากรมีวินัย ในการแต่งกาย ประจำวันตาม วัฒนธรรม องค์กรเพิ่มขึ้น	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรเข้า	บุคลากร	บุคลากร	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	ร่วมกิจกรรมและวันสำคัญของประเทศ เช่น - กิจกรรมสวดมนต์ข้ามปี - กิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา - เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์	โรงพยาบาลนา หมื่น จำนวน ๑๐๕ คน	โรงพยาบาลนา หมื่นเกิดความ รักในการร่วม กิจกรรมสังคม และสืบสาน วัฒนธรรมอันดี งามของไทย						

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๕.....คน๒๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย๓.....แห่ง๕.....แห่ง

(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)		
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๓.....แห่ง๑๕.....คน๕.....แห่ง๒๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๒.....ระบบ๕.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๓.....แห่ง๒๐.....คน๕.....แห่ง๓๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. โรงพยาบาลนาหมื่น มีระบบรากฐานส่งเสริมคุณธรรมความเข้มแข็งและยั่งยืน
๒. โรงพยาบาลนาหมื่น เป็นองค์กรต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑
๓. บุคลากรโรงพยาบาลนาหมื่น มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ค่านิยม MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน
๔. โรงพยาบาลนาหมื่น เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายอนุสรณ์ อยู่เย็น)

ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ..๓.. เดือน พฤศจิกายน.. พ.ศ. ๒๕๖๖.

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายวิษณุ มงคลคำ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหมื่น
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ..๓.. เดือน พฤศจิกายน.. พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗